

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI WOBEC RADY NADZORCZEJ

SUWARY S.A.

I. WSTĘP I DEFINICJA

Niniejsza Polityka Różnorodności wobec Rady Nadzorczej (dalej: „Polityka”) zostaje wprowadzona w spółce Suwary S.A. (dalej jako „Spółka”) w związku z treścią zasad określonych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021” (Rozdział 2) i jest szczególnym zastosowaniem Polityki Różnorodności, wprowadzonej w Spółce Uchwałą Zarządu nr. xxx i Uchwałą Rady Nadzorczej nr. Xxx, stosowanej wobec Zarządu i pracowników Spółki.

Różnorodność zdefiniowano w Polityce Różnorodności jako poszanowanie dla wyjątkowości i indywidualności jednostki oraz dostrzeżenie różnorodności i wielokulturowości społeczeństwa, w którym każdy człowiek ma prawo do równego traktowania bez względu na dzielące nas różnice. Te różnice mogą opierać się na przynależności do grup demograficznych (płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie etniczne, narodowość, status rodzinny i cywilny) oraz na cechach i postawach osobistych (światopogląd, zainteresowania, doświadczenie, umiejętności, sposoby komunikacji, niepełnosprawność, styl życia, orientacja psychoseksualna).

II. LEGISLACJA WEWNĘTRZNA

Treść Polityki zatwierdza Walne Zgromadzenie.

III. CEL I ZAKRES

1. Wprowadzenie niniejszej Polityki ma na celu dostosowanie działań Spółki do treści zasad określonych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”. Praktyki odnoszą się do zróżnicowania składu organów nadzorczych spółki w odniesieniu do różnych kryteriów, w szczególności wskazując zróżnicowanie pod względem płci.

Ponadto Walne Zgromadzenie przyjmuje, że różnorodność i otwartość przynosi Spółce wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji.

2. Polityka obejmuje zakresem Radę Nadzorczą Spółki.

IV. SPOSÓB POSTĘPOWANIA

Biorąc pod uwagę, że Rada Nadzorcza jest organem kolegialnym, sprawującym nadzór nad funkcjonowaniem wszystkich aspektów działalności Spółki, kluczowym kryterium wyboru Członków Rady Nadzorczej jest zapewnienie wszechstronności i różnorodności w składzie organu. W szczególności Walne Zgromadzenie uwzględnia osoby o różnym profilu wykształcenia i zróżnicowanym doświadczeniu zawodowym oraz ocenia przydatność dla organizacji, wysokie kwalifikacje, merytoryczne przygotowanie do pełnienia powierzanej funkcji oraz odpowiednie cechy osobowości, pozwalające na efektywny udział w sprawowaniu nadzoru nad Spółką.

Stosując przede wszystkim wyżej opisane kryteria, kryteria niezależności względem Spółki i jej akcjonariuszy, określone odrębnymi przepisami oraz uwzględniając treść „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”, Walne Zgromadzenie będzie dążyć, aby skład Rady Nadzorczej Spółki był różnorodny pod względem płci, z udziałem mniejszości na poziomie nie niższym niż 30%. Z tego względu, w przypadku przedstawienia kandydatów o porównywalnych kompetencjach i umiejętnościach, Walne Zgromadzenie uwzględni czynnik płci przy wyborze Członków Rady Nadzorczej.

V. RAPORTOWANIE

Rada Nadzorcza dokona oceny stosowania niniejszej Polityki w ramach corocznego sprawozdania z działalności organu nadzorczego.