

Wyciąg ze sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej Suwary S.A.za rok obrotowy 2020/2021 obejmujący okres od 01.10.2020 r. do 30.09.2021 r.

Wskaźnik równości wynagrodzeń GPGR (Gender Pay Gap Ratio) za rok 2020/2021

Spółka rozpoczęła analizę współczynnika GPGR - Gender Pay Gap Ratio (tzw. lukę płacową) – współczynnik różnicy wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami. Ogólny wskaźnik równości wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej Suwary S.A. (GPGR – Gender Pay Gap Ratio) za 2020/2021 rok wynosi 0,84. Współczynnik dla grup stanowisk wygląda następująco:

Kobiety na stanowiskach umysłowych/mężczyźni na stanowiskach umysłowych 0,64

Kobiety na stanowiskach fizycznych/mężczyźni na stanowiskach fizycznych 0,70

Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie i nagrody, stanowi stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn w poszczególnych grupach stanowiskowych.

Działania, jakie Spółka podejmuje, aby zmniejszać lukę płacową:

- Każdy pracownik ma równy dostęp do wynagrodzeń i benefitów
- Wynagrodzenia oparte są o wycenę stanowisk i zależą od wkładu pracy, realizacji ustalonych celów dla danego stanowiska oraz od oceny rezultatów osiągniętych przez pracowników. Spółka ocenia, awansuje i wynagradza pracowników biorąc pod uwagę ich kompetencje, osiągnięte wyniki oraz zaangażowanie w pracę.